

### **Energiegebruik en -verbruik:**

In de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder wordt onderscheid gemaakt tussen bronnen van emissie, ook wel scopes genoemd. Deze bronnen zijn onder te verdelen in twee categorieën: directe emissies (Scope 1) en indirecte emissies (Scope 2). Er is een overzicht opgesteld waarin voor 2020 en voor de eerste helft van 2021 alle CO<sub>2</sub>-emissies (CO<sub>2</sub>-footprint) van Boomtotaalzorg omgerekend is naar ton CO<sub>2</sub>. Het jaar 2020 is voor de CO<sub>2</sub>-Prestatieladder gesteld als referentiejaar.

De CO<sub>2</sub>-emissiescijfers van het eerste half jaar van 2021 zijn beoordeeld en laten een dalende lijn zien. De voortgang van de doelstellingen komt niet in gevaar. De maatregelen die reeds (doorlopend) getroffen worden, zijn voldoende. Er zijn geen aanvullende maatregelen noodzakelijk.

### **Energiegebruik identificeren & verwachting naar de toekomst:**

Wanneer we naar de onderliggende cijfers kijken, kan er geconstateerd worden dat brandstofverbruik (diesel) verreweg de grootste oorzaak van CO<sub>2</sub>-uitstoot is. Dit wordt uiteraard verklaard door de primaire activiteit van Boomtotaalzorg. Uit de cijfers blijkt dat circa 93% van de totale CO<sub>2</sub>-uitstoot toe te schrijven is aan 'diesel'.

### **Kansen/reductieplan:**

Omdat diesel de grootste veroorzaker van CO<sub>2</sub>-uitstoot is, liggen daar ook de kansen op reductie.

De CO<sub>2</sub>-uitstoot van de bedrijfswagens kan op verschillende manieren verminderd worden:

- (rij)gedrag individuele medewerker;
- aanschaf zuinigere bedrijfswagens;
- aanschaf 100% elektrische bedrijfswagens.
- overstappen van B7 diesel (3.262g CO<sub>2</sub>/liter) naar 'biodiesel' zoals Fame Diesel (449 g CO<sub>2</sub>/liter) resp. HVO Diesel (314 g CO<sub>2</sub>/liter).

Dit is uitgewerkt in een Reductieplan.

De belangrijkste actiepunten uit het Reductieplan zijn:

- energieadministratie op hoger peil brengen: exacter registeren van brandstofverbruik per vervoermiddel;
- stimuleren van zuiniger rijgedrag, waaronder bandenspanning controleren, niet stationair laten draaien, etc. bijvoorbeeld middels aandacht voor '[Het Nieuwe Rijden](#)' voor alle medewerkers;
- carpoolen;
- inzet/keuze/inhuur materieel (houtversnipperaar, hoogwerker, etc.) 'geschikt voor de klus';
- beleid voor vervanging van bedrijfswagens/materieel; aanschaf van zuinig typen bedrijfswagens/materieel;
- beleid voor vervanging van bedrijfswagens door 100% elektrische bedrijfswagens;
- beleid voor vervanging van 'MotoMix-machines' door elektrische machines (bijvoorbeeld kettingzagen);
- onderzoeken of zonnepanelen op het pand geplaatst kunnen worden.

### **Doelen:**

De doelstelling is om over het jaar 2023 voor zowel Scope 1 als Scope 2 een energieverbruik te hebben dat 3% lager is ten opzichte van het referentiejaar 2020. Voor 2021 is dit vertaald naar een energieverbruik dat 1% lager is dan 2020; voor 2022 een energieverbruik dat 2% lager is dan in 2020 en voor 2023 een energieverbruik dat 3% lager is dan in 2020. Bij deze doelen is uitgegaan van een gelijk aantal werknemers en gelijke omzet. De doelen voor de uitstoot worden tevens gerelateerd aan het aantal medewerkers.

Zoals het er nu uitziet, zullen deze doelen, als de geplande maatregelen (veelal doorlopend) uitgevoerd worden, gerealiseerd gaan worden.

### **Ideeën ter vermindering/voorkoming van CO<sub>2</sub>-uitstoot:**

Deze doelen hopen we op basis van het hierboven genoemde reductieplan te behalen. Aanvullende ideeën ter vermindering/voorkoming van CO<sub>2</sub>-uitstoot kunnen gemeld worden aan Marjo van der Heide (Coördinator CO<sub>2</sub>-Prestatieladder).